

Arvoisa vastaanottaja!

Työsopimuslaki mahdollistaa palkan maksamisen äitiys-, isyys- ja vanhempainvapaan ajalta. Monet työehtosopimukset pitävätkin sisällään palkan maksamisen äitiys- ja isyysloman ajalta, mutta eivät vanhempainvapaan ajalta. Koska adoptioäidit saavat ainoastaan vanhempainloman, mutta eivät äitiyslomaa, he jäävät samalla ilman palkkaa tullessaan äidiksi. Adoptioäideille palkallisen vanhempainvapaan puuttuminen asettaa työntekijät eriarvoiseen asemaan sillä perusteella, kuinka he saavat lapsen perheeseensä. Lisäksi se osoittaa työnantajien ja ammattiliittojen arvostavan biologista vanhemmuutta enemmän kuin adoptiovanhemmuutta. Palkallisen vanhempainvapaan puuttuminen paitsi kertoo perheitten eriarvoisesta taloudellisesta kohtelusta, se vaikeuttaa adoptiovanhemman ja lapsen kiintymyssuhteen muodostumista.

Palkallisen vanhempainvapaan laajentaminen adoptiovanhemmille ei ole työnantajan kannalta taloudellisesti merkittävä asia. Lapsia adoptoidaan koko maan alueella vuosittain (kotimaasta ja ulkomailta) yhteensä noin 300 - 350. Maksu menee vain osittain työnantajalta, sillä adoptiovanhemman vanhempainrahan maksamisessa työnantajalle toimitaan saman käytännön mukaan, kuin äitiys-, ja isyysrahan suhteen, jos työnantaja maksaa äitiys-, isyys- tai vanhempainvapaan palkkaa.

Monilla aloilla on jo myönnetty adoptiovanhempien eriarvoinen kohtelu. Viimeisimpänä adoptioäitien vanhempainloma on hyväksytty palkalliseksi PAM:in (PAM-lehti 23.10.2007) ja valtion piirissä (Valtiotyönantaja 4/2007). Mikäli teidän alallanne kohdellaan työntekijöitä lähtökohtaisesti eri perustein, esitämme, että asia korjataan mahdollisimman pian.

Jo viesti ei tavoittanut oikeaa henkilöä, toivon, että välitätte viestin henkilölle, jonka vastuualueeseen asia kuuluu.

Seija Poikonen  
vs. toiminnanjohtaja  
Adoptioperheet ry  
toimisto@adoptioperheet.fi  
050-353 5952  
www.adoptioperheet.fi